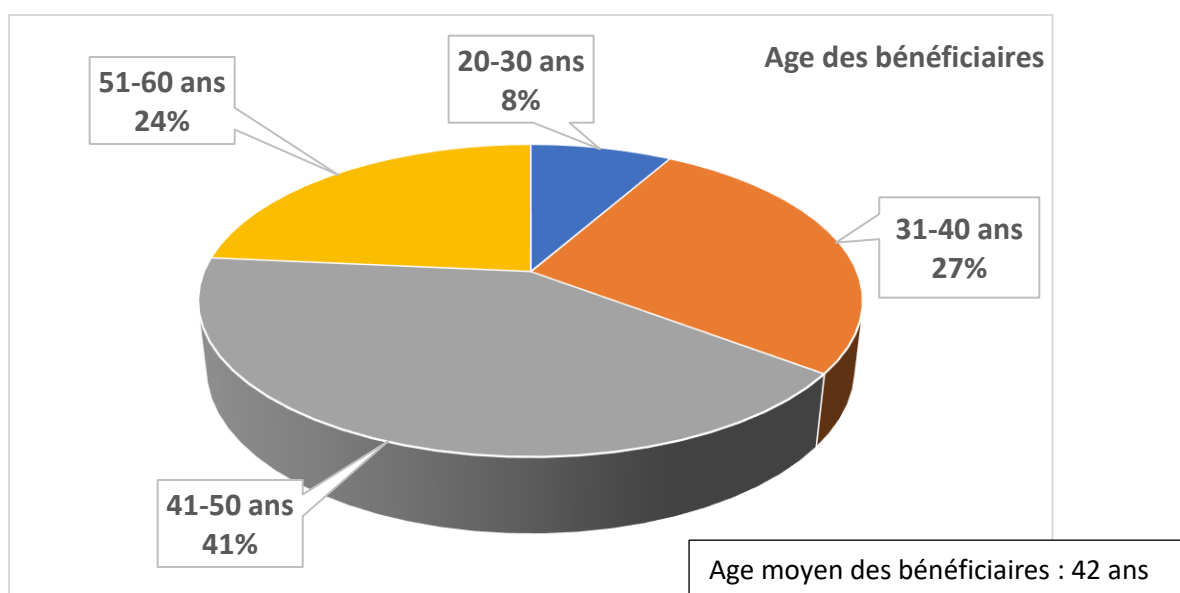
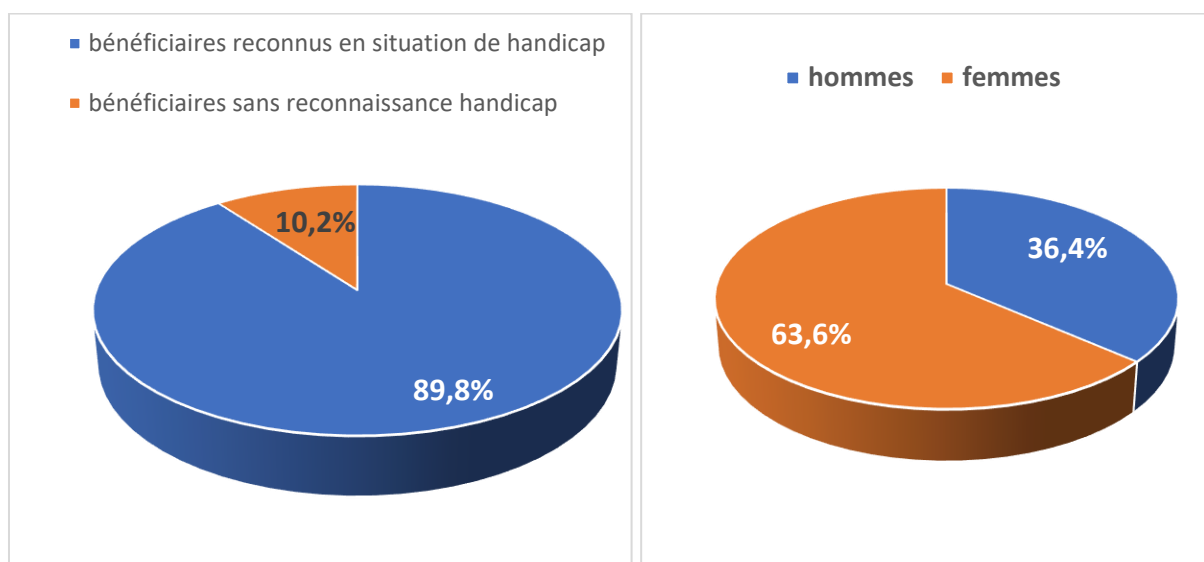


Le bilan de compétences adapté est proposé aux salariés en arrêt maladie en risque avéré d'inaptitude à leur poste de travail, sur conseil du service social de la Carsat,

Cette prestation a pour objectif d'aider le salarié à se projeter vers un nouveau projet professionnel en prenant en compte sa situation de santé. Le salarié peut avec l'appui méthodologique d'un consultant, élaborer des choix d'orientation, formaliser des plans d'action afin d'engager sa transition professionnelle.

En 2023, l'association Handicap emploi27 a accueilli dans le cadre des bilans de compétences, 88 personnes.

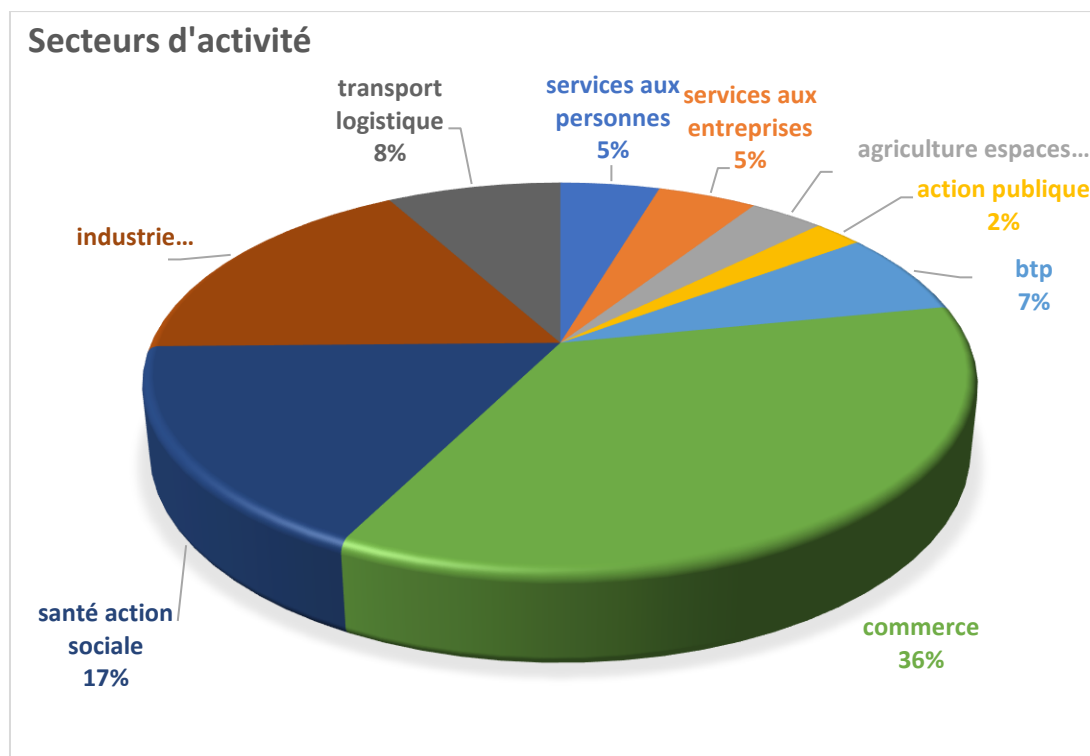
### Caractéristiques des publics accueillis



Handicap emploi 27 a accompagné 88 bénéficiaires dont une très nette majorité de femmes pour environ des 2/3 du public reçu. Une exposition accrue à une certaine pénibilité professionnelle, les qualifications des emplois occupés peuvent expliquer cette prédominance féminine.

Si toutes les tranches d'âge sont représentées, 41% des bénéficiaires ont entre 41 et 50 ans et possèdent donc une certaine carrière professionnelle. Dans le cheminement de la reconversion, il est important de prendre appui sur ses compétences transférables et de pouvoir repérer ses sources de satisfaction au travail.

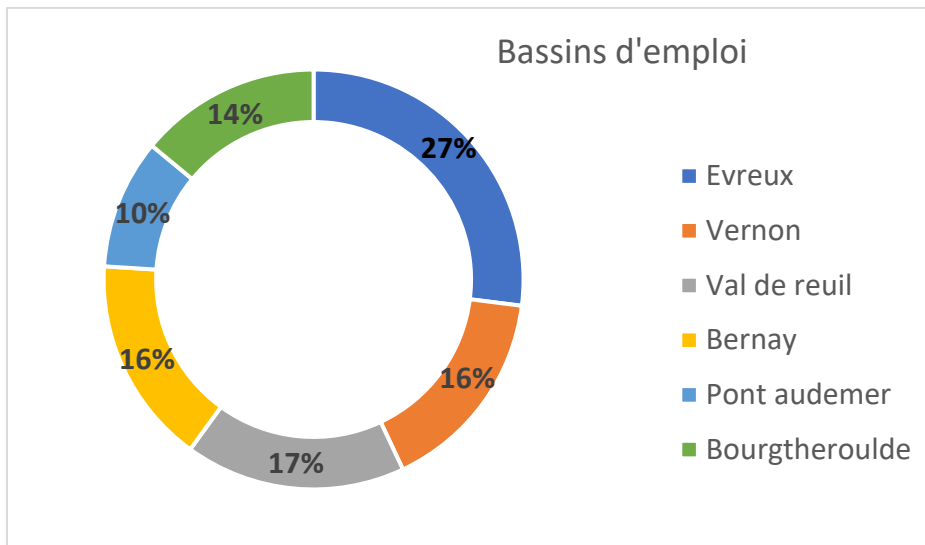
Le bilan de compétences est engagé pour les publics en situation d'inaptitude professionnelle et 90% des personnes ont d'ores et déjà engagé une demande de reconnaissance handicap auprès de la MDPH, ou en sont déjà titulaires. On notera environ 10% de personnes sans rqth, lesquelles sont généralement en situation de burn-out.



Les 3 secteurs principaux dans lesquels évoluent les bénéficiaires sont les secteurs du Commerce avec 36%, le secteur de la Santé-action sociale et de l'Industrie représentant chacun 17%.

Ces secteurs sont d'une part, fortement représentés sur le territoire eurois en terme de filières d'emploi et portent d'autre part, du fait de l'existence de postes à faible niveau de qualification dans ces branches, des facteurs de risque d'usure professionnelle.

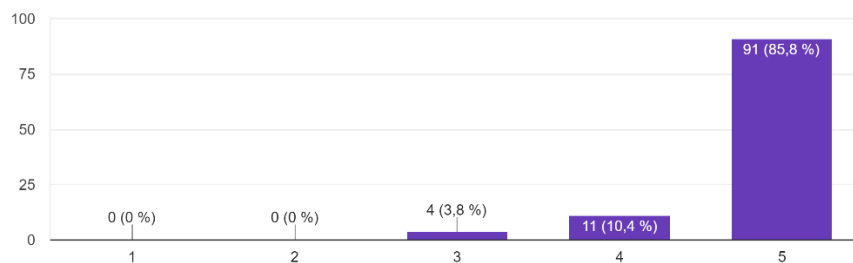
Le partenariat avec les assistantes de service social sur le territoire départemental de l'Eure, amène des collaborations sur l'ensemble des bassins de vie et d'emploi et ce dans un certain équilibre, avec toutefois une prédominance du bassin ébroïcien.



### Enquêtes de satisfaction à chaud

Retour de 106 personnes dont 59.4% de bénéficiaires de BCA et 40.6% de BC

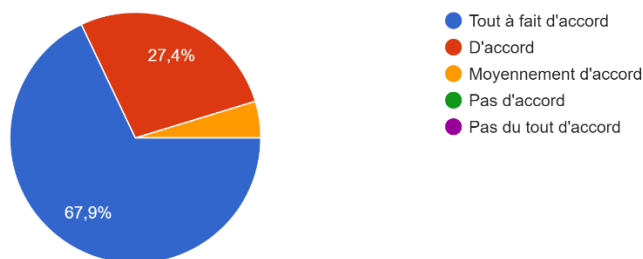
De manière générale, êtes vous satisfait de la prestation ?  
106 réponses



**96% des personnes sont satisfaites de la prestation réalisée**

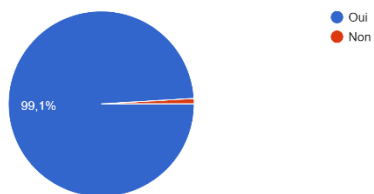
J'ai les outils et informations nécessaires pour avancer dans mon projet professionnel

106 réponses



**95% des personnes considèrent avoir les outils pour mettre en œuvre leur projet**

Je recommanderai Handi cap emploi<sup>27</sup>, aux personnes souhaitant réaliser un bilan de compétences  
106 réponses



**99% des bénéficiaires sont prêts à recommander notre organisme**

---

### **Suivi à 6 mois**

En 2022, le taux de réalisation des suivis à 6 mois était de 58%. Il a été noté l'importance de formaliser un rendez-vous de suivi à la fin du bilan de compétences adapté pour aider la personne à se projeter sur ce temps de suivi.

Ce point d'attention a permis d'atteindre en 2023 un **taux de réalisation des suivis à 6 mois de 83%**.